

«В госзакупки строительных и ремонтных работ ввели оценку деловой репутации с 1 октября 2026 года»

Заказчики вправе оценивать квалификацию участников конкурсов не только по опыту сопоставимых работ, но и по деловой репутации. Дополнительный показатель оценки можно применять при закупках работ, в частности:

- по строительству, реконструкции, капремонту и сносу капитальных и линейных объектов, а также по сохранению объектов культурного наследия;
- по ремонту и содержанию автодорог;
- по текущему ремонту зданий и сооружений.

Если заказчик решит использовать при оценке заявок дополнительный показатель "Деловая репутация", то величина значимости основного показателя "Опыт сопоставимых работ" должна составлять не менее 60% от суммы величин значимости всех показателей оценки, которые применяются по критерию "Квалификация".

Поправки вступили в силу 30 сентября 2026 года и применяются при закупках, которые объявили после этой даты, т.е. с 1 октября 2026 года.

«ЦБ РФ сохранил ключевую ставку»

Регулятор сохранил показатель на уровне 14%. Такое значение установили в июле текущего года.

Банк России указал: годовая инфляция по оценке на 7 сентября составила 6,3%. Прогнозируется, что она будет 6 - 7% в 2026 году. В 2027 году и далее - 4%.

Очередное заседание по ключевой ставке состоится 23 октября 2026 года. ЦБ РФ примет решение исходя из динамики инфляции и инфляционных ожиданий, а также оценки рисков со стороны внутренних и внешних условий.

Документ: Информационное сообщение Банка России от 11.09.2026.

«С 1 января появится новое основание для отказа в согласовании контракта
с единственным поставщиком»

С 1 января 2027 года расширят перечень оснований для отказа в согласовании заключения контракта с единственным поставщиком по Закону N 44-ФЗ после несостоявшейся закупки. Контрольный орган не согласует сделку, если обнаружит, что заказчик:

- установил защитную меру в виде запрета закупок импортных товаров с нарушением законодательства о контрактной системе;

- не установил такую защитную меру, хотя основания для этого были.

Документ: Постановление Правительства РФ от 07.09.2026 № 1140.

«Разработаны рекомендации по поддержке молодых семей, сохранению и укреплению традиционных семейных ценностей и семейного образа жизни в молодежной среде, созданию условий для обеспечения ответственного родительства среди молодежи»

Указанные рекомендации отражены в Приказе Росмолодежи № 11, Минтруда России № 16 от 21.01.2026.

Рекомендации предназначены для использования субъектами, осуществляющими деятельность в сфере молодежной политики.

Документом в дополнение к действующим мерам поддержки молодых семей рекомендуется рассмотреть возможность установления на региональном (муниципальном) уровне мер поддержки по направлениям:

- выплаты в связи с заключением брака, беременностью, рождением и воспитанием детей, в том числе: единовременная выплата при рождении ребенка в студенческой или молодой семье; единовременная выплата при рождении третьего или последующих детей в молодой семье и пр.;

- улучшение жилищных условий, в том числе: предоставление молодой семье частичной компенсации стоимости найма жилого помещения при рождении детей; введение выплат на погашение ипотечных кредитов при рождении ребенка в молодой семье и пр.;

- развитие инфраструктуры и сервисов, в том числе: создание в образовательных организациях высшего образования групп кратковременного пребывания детей, комнат матери и ребенка для лиц с детьми в возрасте до 3 лет из студенческих семей, где оба или один из родителей обучаются в учебном заведении по очной форме обучения; создание пунктов проката предметов первой необходимости для детей до 2 лет и пр.;

- содействие трудоустройству и укреплению финансовой устойчивости молодых семей, в том числе: организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий молодежи, а также женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет; содействие в повышении конкурентоспособности на рынке труда молодежи в возрасте до 35 лет и пр.

«Разъяснения по вопросам корректировки инвестиционных программ в сфере горячего водоснабжения, холодного водоснабжения и водоотведения»

Приказом Минстроя России от 28 августа 2026 г. № 571/пр «Об утверждении формы инвестиционной программы организации, осуществляющей горячее водоснабжение, холодное водоснабжение и (или) водоотведение с использованием централизованных систем (за исключением организации, осуществляющей горячее водоснабжение с использованием открытых систем горячего водоснабжения)» (далее - Приказ N 571/пр) утверждены формы инвестиционных программ для организаций, осуществляющих горячее водоснабжение, холодное водоснабжение и (или) водоотведение (далее - Формы ИП).

Приказ № 571/пр вступил в силу 15 сентября 2026 г. Действие Приказа №N 571/пр и Форм ИП распространяется на все инвестиционные программы в сфере горячего водоснабжения, холодного водоснабжения и водоотведения, утверждаемые после вступления в силу Приказа N 571/пр.

С учетом того, что Приказ № 571/пр вступил в силу 15 сентября 2026 г., при этом технические задания на корректировку инвестиционных программ в 2026 году разрабатывались органами местного самоуправления муниципального образования без учета Форм ИП, организации, осуществляющие горячее водоснабжение, холодное водоснабжение и (или) водоотведение, вправе представить в 2026 году в уполномоченный исполнительный орган субъекта РФ (уполномоченный орган местного самоуправления) проект корректировки инвестиционной программы, утвержденной до вступления в силу Приказа № 571/пр, разработанный без учета Форм ИП.

В то же время указанные организации при представлении в 2026 году проекта корректировки инвестиционной программы также вправе по своему усмотрению разработать такой проект с учетом Форм ИП.

«Особенности предоставления налоговых льгот в отношении автомобилей с электрическими двигателями»

Исчисление транспортного налога проводится налоговыми органами на основании данных о характеристиках транспортных средств (включая тип двигателя), получаемых от органов, их регистрирующих (ГИБДД МВД России, органы Ростехнадзора и т.п.).

Льготы по налогу на электрические транспортные средства НК РФ не предусмотрены и могут вводиться на региональном уровне.

Налоговые льготы на электрические транспортные средства за 2025 год применены исходя из условий, предусмотренных законами субъектов РФ по месту нахождения транспортных средств. Со льготами можно ознакомиться в сервисе ФНС России "Справочная информация о ставках и льготах по имущественным налогам".

Не во всех регионах льгота влечет полное освобождение от уплаты налога. В ряде субъектов РФ льгота:

- предоставляется только для автомашин с определенной мощностью в кВт, переведенной в лошадиные силы (например, до 150 л. с.)
- не предоставляется для автомашин, включенных в перечень Минпромторга России средней стоимостью от 10 млн руб.

«Ответственность за распространение экстремистских материалов»

В случае распространения экстремистских материалов либо выявления фактов, свидетельствующих о наличии в его деятельности признаков экстремизма, либо в случае осуществления экстремистской деятельности, повлекшей за собой нарушение прав и свобод человека и гражданина, причинение вреда личности, здоровью граждан, окружающей среде, общественному порядку, общественной безопасности, собственности, законным экономическим интересам физических и (или) юридических лиц, обществу и государству или создающей реальную угрозу причинения такого вреда, деятельность соответствующего СМИ может быть прекращена по решению суда на основании заявления уполномоченного государственного органа, осуществившего регистрацию данного СМИ, либо федерального органа исполнительной власти в сфере печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций, либо Генерального прокурора РФ или подчиненного ему соответствующего прокурора).

В целях недопущения продолжения распространения экстремистских материалов суд может приостановить реализацию соответствующих номера периодического издания либо тиража аудио- или видеозаписи программы либо выпуск соответствующей теле-, радио- или видеопрограммы в порядке, предусмотренном для принятия мер предварительной защиты по административному иску.

В целях недопущения продолжения распространения экстремистских материалов суд может приостановить реализацию соответствующих номера периодического издания либо тиража аудио- или видеозаписи программы либо выпуск соответствующей теле-, радио- или видеопрограммы в порядке, предусмотренном для принятия мер предварительной защиты по административному иску.

Решение суда является основанием для изъятия нереализованной части тиража продукции средства массовой информации, содержащей материал экстремистской направленности, из мест хранения, оптовой и розничной торговли.

За распространение в СМИ экстремистских материалов или сведений об экстремистских организациях предусмотрена уголовная и административная ответственность.

«Правовое регулирование понятия экстремистских материалов и их распространение»

Под экстремистскими материалами в п. 3 ст. 1 Федерального закона от 25.07.2002 N 114-ФЗ «О противодействии экстремистской деятельности» понимается — предназначенные для распространения либо публичного демонстрирования документы либо информация на иных носителях, призывающие к осуществлению экстремистской деятельности либо обосновывающие или оправдывающие необходимость осуществления такой деятельности, в том числе труды руководителей национал-социалистской рабочей партии Германии, фашистской партии Италии, выступления, изображения руководителей групп, организаций или движений, признанных преступными в соответствии с приговором Международного военного трибунала для суда и наказания главных военных преступников европейских стран оси (Нюрнбергского трибунала), выступления, изображения руководителей организаций, сотрудничавших с указанными группами, организациями или движениями, публикации, обосновывающие или оправдывающие национальное и (или) расовое превосходство либо оправдывающие практику совершения военных или иных преступлений, направленных на полное или частичное уничтожение какой-либо этнической, социальной, расовой, национальной или религиозной группы;

На основании ст. 15 указанного Закона за осуществление экстремистской деятельности граждане России, иностранные граждане и лица без гражданства несут уголовную, административную и гражданско-правовую ответственность.

Статья 20.3 Кодекса Российской федерации об административных правонарушениях (далее – КоАП РФ) предусматривает ответственность за изготовление или сбыт в целях пропаганды нацистской атрибутики или символикой до степени смещения, либо атрибутики или символики экстремистских организаций, либо иных атрибутики или символики, пропаганда либо публичное демонстрирование которых запрещены федеральными законами.

«Основания для включения организации или физического лица в перечень организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к экстремистской деятельности или терроризму».

Российским законодательством предусмотрены следующие основания, для включения организации или физического лица в перечень организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к экстремистской деятельности или терроризму:

1) вступившее в законную силу решение суда Российской Федерации о ликвидации или запрете деятельности организации в связи с ее причастностью к экстремистской деятельности или терроризму;

2) вступивший в законную силу приговор суда Российской Федерации о признании лица виновным в совершении хотя бы одного из преступлений, предусмотренных статьями 205, 205.1, 205.2, 205.3, 205.4, 205.5, 206, 208, 211, 220, 221, 277, 278, 279, 280, 280.1, 281, 281.1 — 281.3, 282, 282.1, 282.2, 282.3, 360 и 361 Уголовного кодекса Российской Федерации;

2.1) вступившее в законную силу постановление о назначении административного наказания за совершение административного правонарушения, предусмотренного статьей 15.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях;

3) решение Генерального прокурора Российской Федерации, подчиненного ему прокурора или федерального органа исполнительной власти в области государственной регистрации (его соответствующего территориального органа) о приостановлении деятельности организации в связи с их обращением в суд с заявлением о привлечении организации к ответственности за экстремистскую деятельность;

4) процессуальное решение о признании лица подозреваемым в совершении хотя бы одного из преступлений, предусмотренных статьями 205, 205.1, 205.2, 205.3, 205.4, 205.5, 206, 208, 211, 220, 221, 277, 278, 279, 280, 280.1, 281, 281.1 — 281.3, 282, 282.1, 282.2, 282.3, 360 и 361 Уголовного кодекса Российской Федерации;

5) постановление следователя о привлечении лица в качестве обвиняемого в совершении хотя бы одного из преступлений, предусмотренных статьями 205, 205.1, 205.2, 205.3, 205.4, 205.5, 206, 208, 211, 220, 221, 277, 278, 279, 280, 280.1, 281, 281.1 — 281.3, 282, 282.1, 282.2, 282.3, 360 и 361 Уголовного кодекса Российской Федерации;

6) признаваемые в Российской Федерации в соответствии с международными договорами Российской Федерации и федеральными законами приговоры или решения судов и решения иных компетентных органов иностранных государств в отношении организаций или физических лиц, осуществляющих террористическую деятельность.

«Уголовная ответственность за коррупционные преступления»

Наибольшую опасность для общества представляют коррупционные преступления, за которые установлена уголовная ответственность. В преамбуле Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 09.07.2013 N 24 отмечено, что взяточничество посягает на основы государственной власти, нарушает

нормальную управленческую деятельность государственных и муниципальных органов и учреждений, подрывает их авторитет, деформирует правосознание граждан, создавая у них представление о возможности удовлетворения личных и коллективных интересов путем подкупа должностных лиц, препятствует конкуренции, затрудняет экономическое развитие. К взяточничеству Верховный Суд РФ относит: — получение взятки (ст. 290 УК РФ); — дачу взятки (ст. 291 УК РФ); — посредничество во взяточничестве (ст. 291.1 УК РФ); — мелкое взяточничество (ст. 291.2 УК РФ). За эти преступления предусмотрена уголовная ответственность в виде штрафа, исправительных работ, с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью либо без такового, ограничения свободы, лишения свободы. К иным коррупционным преступлениям: — мошенничество (ст. 159 УК РФ); — присвоение или растрата (ст. 160 УК РФ); — оказание противоправного влияния на результат официального спортивного соревнования или зрелищного коммерческого конкурса (ст. 184 УК РФ); — подкуп работника контрактной службы, контрактного управляющего, члена комиссии по осуществлению закупок (ст. 200.5 УК РФ); — коммерческий подкуп (ст. 204 УК РФ); — посредничество в коммерческом подкупе (ст. 204.1 УК РФ); — мелкий коммерческий подкуп (ст. 204.2 УК РФ); — служебный подлог (ст. 292 УК РФ); — провокация взятки, коммерческого подкупа либо подкупа в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд (ст. 304 УК РФ). За эти преступления предусмотрена уголовная ответственность в виде штрафа, обязательных работ, исправительных работ, принудительных работ, с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью либо без такового, ограничения свободы, лишения свободы.

Субъект преступления, ответственность за которое предусмотрена ст. 290 УК РФ

Субъект специальный: кроме российских должностных лиц, им также могут быть иностранное должностное лицо либо должностное лицо публичной международной организации.

Должностное лицо характеризуется единством трех обязательных характеристик: а) выполняемых лицом функций; б) времени (длительности) выполнения функций; в) места выполнения функций.

Должностное лицо должно выполнять функции представителя власти, организационно-распорядительные или административно-хозяйственные функции.

Выполнение организационно-распорядительных или административно-хозяйственных функций наряду с выполнением сугубо профессиональных функций требует их корректного разграничения, поскольку при совершении действий в процессе выполнения последних субъект не признается должностным лицом.

Должностное лицо должно выполнять свои функции постоянно, временно или по специальному полномочию. Постоянное выполнение функций предполагает их выполнение в результате назначения или избрания на должность, и при этом срок полномочий лица или не определен временными рамками, или ограничен законодательно промежутком времени. Временное выполнение функций связано с назначением на должность для замещения временно отсутствующего должностного лица. Выполнение функций по специальному полномочию означает, что эти функции не являются основной работой для лица, которое является посторонним по отношению к данному органу государственной власти или органу местного самоуправления.

Должностное лицо должно выполнять свои функции в государственных органах, органах местного самоуправления, государственных и муниципальных учреждениях, государственных корпорациях, государственных компаниях, государственных и муниципальных унитарных предприятиях, акционерных обществах, контролируемых государством или муниципальными образованиями, а также в Вооруженных Силах РФ, других войсках и воинских формированиях РФ. Данный признак позволяет отграничить анализируемое понятие от лица, выполняющего управленческие функции в коммерческой или иной организации.

Под иностранным должностным лицом понимается любое назначаемое или избираемое лицо, занимающее какую-либо должность в законодательном, исполнительном, административном или судебном органе иностранного государства, и любое лицо, выполняющее какую-либо публичную функцию для иностранного государства, в том числе для публичного ведомства или публичного предприятия; под должностным лицом публичной международной организации понимается международный гражданский служащий или любое лицо, которое уполномочено такой организацией действовать от ее имени.

«Служебный подлог по ст. 292 УК РФ»

Предметом преступления является официальный документ, исходящий от органов государственной власти или органов местного самоуправления, удостоверяющий факты, имеющие юридическое значение, либо влекущий юридические последствия в виде предоставления прав, возложения обязанностей, освобождения от указанных полномочий, изменения их объема.

Объективная сторона преступления выражается альтернативно: во-первых, во внесении в официальные документы заведомо ложных сведений (так называемый интеллектуальный подлог), предполагающем изначальное составление документа, не соответствующего по содержанию действительности, ложного, т.е. удостоверяющего соответствующие факты, путем изготовления нового документа, в том числе с использованием бланка соответствующего документа; либо, во-вторых, во внесении в официальные документы исправлений, искажающих их действительное содержание (так называемый материальный подлог), т.е. в подчистке, дописке и др. действиях, отражающих и (или) заверяющих в документе ложные факты в уже существующих официальных документах.

Субъективная сторона характеризуется прямым умыслом и специальным мотивом: корыстной или иной личной заинтересованностью

корыстную заинтересованность — стремление должностного лица путем совершения неправомерных действий получить для себя или других лиц выгоду имущественного характера, не связанную с незаконным безвозмездным обращением имущества в свою пользу или пользу других лиц (например, незаконное получение льгот, кредита, освобождение от каких-либо имущественных затрат, возврата имущества, погашения долга, оплаты услуг, уплаты налогов и т.п.);

иную личную заинтересованность — стремление должностного лица извлечь выгоду неимущественного характера, обусловленное такими побуждениями, как карьеризм, семейственность, желание приукрасить действительное положение, получить взаимную услугу, заручиться поддержкой в решении какого-либо вопроса, скрыть свою некомпетентность и т.п.

Ложно понятые служебные интересы не могут образовывать необходимый для наличия состава преступления мотив (например, проведение излишних ревизий и проверок с целью выявить скрытые злоупотребления и правонарушения).

Данная норма является специальной по отношению к ст. 327 УК РФ. Соответственно, если судом при рассмотрении уголовного дела по ст. 292 УК РФ устанавливается, что в деянии, которое вменяется подсудимому, в своей совокупности или отдельно отсутствуют обязательные признаки служебного подлога, характеризующие его субъект либо мотив преступления, содеянное должно квалифицироваться по соответствующей части ст. 327 УК РФ.

«Предмет и потерпевший при провокации взятки, коммерческого подкупа либо подкупа в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд»

Предметом преступления являются деньги, ценные бумаги, иное имущество, услуги имущественного характера, иные имущественные права. Наряду с деньгами, ценными бумагами, иным имуществом могут быть незаконные оказание услуг имущественного характера и предоставление имущественных прав. Под незаконным оказанием услуг имущественного характера следует понимать предоставление должностному лицу в качестве взятки любых имущественных выгод, в том числе освобождение его от имущественных обязательств (например, предоставление кредита с заниженной процентной ставкой за пользование им, бесплатных либо по заниженной стоимости туристических путевок, ремонт квартиры, строительство дачи, передача имущества, в частности автотранспорта, для его временного использования, исполнение обязательств перед другими лицами). Потерпевшим является должностное лицо, иностранное должностное лицо, должностное лицо публичной международной организации либо лицо, выполняющее управленческие функции в коммерческих или иных организациях, либо лицо, указанное в ч. 1 ст. 200.5 УК РФ (работник контрактной службы, контрактный управляющий, член комиссии по осуществлению закупок, лицо, осуществляющее приемку поставленных товаров, выполненных работ или оказанных услуг, либо иное уполномоченное лицо, представляющее интересы заказчика в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд, денег, ценных бумаг, иного имущества).

«Особенности квалификации действий должностных лиц по превышении должностных полномочий в качестве преступления, предусмотренного статьей 286 Уголовного кодекса Российской Федерации.»

Ответственность за превышение должностных полномочий, предусмотренная статьей 286 УК РФ, наступает при наличии вины должностного лица в виде прямого либо косвенного умысла. Мотивы преступления могут быть самыми различными (месть, карьеризм, корысть и др.). Они не имеют значения для квалификации преступления.

В случае, если превышение должностных полномочий совершено лицом, занимающим государственную должность РФ или государственную должность субъекта РФ, а также главой органа местного самоуправления, уголовным законодательством предусмотрена более строгая ответственность.

Кроме того, в отношении преступления по статье 286 УК РФ предусмотрены специальные отягчающие обстоятельства, а именно:

1) совершение деяния с применением насилия или угрозой его применения (п. «а» ч. 3 ст. 286 УК РФ).

Под применением насилия следует понимать причинение потерпевшему физического вреда. Составом преступления при этом охватывается нанесение побоев, умышленное причинение легкого и средней тяжести вреда здоровью, истязания.

Под угрозой применения насилия понимается угроза причинить физический вред. Такая угроза должна быть реальной, т.е. у потерпевшего должны иметься основания опасаться ее фактического осуществления.

2) совершение деяния с применением оружия или специальных средств (п. «б» ч. 3 ст. 286 УК РФ). Это означает фактическое использование должностным лицом оружия или специальных средств для физического (выстрел, удар прикладом автомата и т.п.) или психического (удар резиновой дубинкой рядом с рукой потерпевшего, выстрел в непосредственной близости, но мимо потерпевшего и иное, если при этом угроза применения оружия воспринимается потерпевшим как реальная) воздействия на потерпевшего.

3) совершение деяния с причинением тяжких последствий (п. «в» ч. 3 ст. 286 УК РФ). Понятие тяжких последствий является оценочным и устанавливается с учетом конкретных обстоятельств уголовного дела. К числу тяжких могут быть отнесены такие последствия, как крупные аварии, длительная остановка транспорта или производственного процесса, иное нарушение деятельности организации, причинение значительного материального ущерба, причинение смерти по неосторожности, самоубийство или покушение на самоубийство потерпевшего и т.п.

К числу тяжких последствий следует отнести также и причинение тяжкого вреда здоровью человека.

«Понятие и признаки превышения должностных полномочий по статье 286 Уголовного Кодекса Российской Федерации»

Ответственность за превышение должностных полномочий, предусмотренная статьей 286 УК РФ, наступает в случае совершения должностным лицом активных действий, явно выходящих за пределы его полномочий, которые повлекли существенное нарушение прав и законных интересов граждан или организаций либо охраняемых законом интересов общества или государства, если при этом должностное лицо осознавало, что действует за пределами возложенных на него полномочий.

Превышение должностных полномочий может выражаться, например, в совершении должностным лицом при исполнении служебных обязанностей действий, которые:

- относятся к полномочиям другого должностного лица (вышестоящего или равного по статусу);

- могут быть совершены только при наличии особых обстоятельств, указанных в законе или подзаконном акте (напр., применение оружия в отношении несовершеннолетнего, если его действия не создавали реальной опасности для жизни других лиц);

- совершаются должностным лицом единолично, однако могут быть произведены только коллегиально либо в соответствии с порядком, установленным законом, по согласованию с другим должностным лицом или органом;

- никто и ни при каких обстоятельствах не вправе совершать.

В последнем случае превышение должностных полномочий может выражаться, например, в нанесении побоев задержанным или заключенным под стражу лицам, причинении вреда их здоровью.

Явный (т.е. очевидный, существенный, грубый) выход действий лица за пределы предоставленных полномочий — понятие оценочное и устанавливается применительно к конкретным обстоятельствам дела. Но о явности следует говорить в тех случаях, когда превышение является очевидным, бесспорным.

«ПРАВОМЕРНОСТЬ ПРИОБРЕТЕНИЯ ГРАЖДАНСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ КАК ФАКТОР, ВЛИЯЮЩИЙ НА ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ЭКСТРАДИЦИИ»

В соответствии с ч. 3 ст. 6 Конституции Российской Федерации, которая корреспондирует со ст. 15 Всеобщей декларации прав человека, россиянин не может быть лишен своего гражданства или права изменить его. Вместе с тем Конституционный Суд Российской Федерации в Определении от 11.02.2021 N 183-О указал, что решение о выдаче российского гражданства может быть отменено в случаях, предусмотренных ст. 22 Федерального закона от 28.04.2023 N 138-ФЗ "О гражданстве Российской Федерации" (далее - Закон о гражданстве).

Помимо общего основания выхода из гражданства в связи с добровольным волеизъявлением (п. 1 ч. 1), а также его прекращением после установления факта представления лицом недействительных документов или сообщения заведомо ложных сведений, на основании которых принималось решение о приеме в гражданство или о признании гражданином (п. 3 ч. 1), предусмотрено прекращение компетентными органами ранее выданного гражданства вследствие сообщения заведомо ложных сведений в отношении обязательства соблюдать российское законодательство (п. 2 ч. 1).

В настоящее время сообщение заведомо ложных сведений при оформлении российского гражданства может быть выражено: а) в совершении преступлений (приготовлении, покушении), перечисленных в ст. 24 Закона о гражданстве; б) в совершении действий, создающих угрозу национальной безопасности России (ст. 26 Закона о гражданстве); в) в неисполнении обязанности по первоначальной постановке на воинский учет.

Перечень преступлений, за совершение которых предусмотрено прекращение гражданства, охватывает более 60 статей УК РФ. Это деяния террористического характера и экстремистской направленности, военные преступления, участие в нежелательной организации, шпионаж, государственная измена, разглашение государственной тайны, действия, связанные с незаконным оборотом наркотиков, преступления против половой неприкосновенности личности и др.

Между тем существует объективная необходимость продолжить расширение и систематизацию данного перечня, в конечном итоге включив в него все составы, предусмотренные российским уголовным законодательством, поскольку одно сознательно совершенное преступное деяние неизменно влечет за собой ряд других. Кроме того, это будет иметь профилактическое воздействие и стимулировать законопослушное поведение среди натурализованных лиц.

Факт совершения преступного деяния устанавливается судом. При этом в соответствии с ч. 2 ст. 24 Закона о гражданстве гражданство натурализованного россиянина прекращается независимо от времени его совершения, даты вынесения судом приговора и даты принятия решения о приеме в гражданство.

Правило о недопустимости обратной силы закона, устанавливающего или отягчающего ответственность за совершение преступного деяния, отражающее принципы международного уголовного права (например, правила *nullum crimen sine lege*, *nulla poena sine lege*) и закрепленное в ст. 54 Конституции Российской Федерации, ст. 10 УК РФ, к отмене решения компетентных органов о выдаче гражданства не применяется, так как данная мера относится к конституционно-

восстановительным мерам, а не к наказанию (санкции) в понимании уголовного и уголовно-процессуального законодательства.

Более того, гражданство может быть прекращено и в случае погашения или снятия судимости. Такая мера согласуется с правовыми подходами, реализованными в ч. 3 ст. 55 Конституции Российской Федерации и в ч. 6 ст. 86 УК РФ, по смыслу которых погашение или снятие судимости прекращает действие только уголовно-правовых последствий, допуская возможность установления иных правовых ограничений, направленных на защиту конституционно значимых ценностей.

«Об организации работы несовершеннолетних сотрудников»

С несовершеннолетними необходимо заключать трудовые договоры. Это требование распространяется на подростков следующих категорий.

- На подростков, достигших возраста 16 лет.
- На подростков, получивших общее образование и достигших возраста 15 лет. Такие подростки могут выполнять легкую работу, которая не причиняет вреда их здоровью.
- На подростков, достигших возраста 15 лет, которые оставили общеобразовательную организацию до получения основного общего образования или были отчислены из этой организации и продолжают получать общее образование в другой форме обучения. Либо проходят профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих. Такие подростки могут выполнять легкую работу, которая не причиняет вреда их здоровью и не мешает освоению образовательной программы.
- На подростков, получивших общее образование и достигших возраста 14 лет. Такие подростки могут выполнять легкую работу, которая не причиняет вреда их здоровью. При этом необходимо письменное согласие одного из родителей (попечителя) либо письменное согласие органа опеки и попечительства (или иного законного представителя, если родителей нет).
- На подростков, получающих общее образование и достигших возраста 14 лет. Такие подростки могут в свободное от получения образования время выполнять легкую работу, которая не причиняет вреда их здоровью и не мешает освоению образовательной программы. При этом необходимо письменное согласие одного из родителей (попечителя) либо письменное согласие органа опеки и попечительства (или иного законного представителя, если родителей нет).

- На подростков, не достигших возраста 14 лет. Такие подростки вправе работать только в организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках. При этом они могут принимать участие в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений. Выполняемая ими работа не должна причинять ущерб их здоровью и нравственному развитию. Для заключения трудового договора с ними необходимо письменное согласие одного из родителей (опекуна) и разрешение органа опеки и попечительства. В разрешении органа опеки и попечительства указываются максимально допустимая продолжительность ежедневной работы и другие условия, при которых может выполняться работа.

При трудоустройстве несовершеннолетних необходимо учитывать их интересы, способности и склонности, а также их индивидуальные психофизические возможности.

Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр передается работнику, другой хранится у работодателя. Получение работником своего экземпляра должно подтверждаться его подписью на экземпляре, хранящемся у работодателя (ч. 1 ст. 67 ТК РФ).

При трудоустройстве к работодателю несовершеннолетнего сотрудника, который не достиг возраста 14 лет, трудовой договор от имени работника подписывает его родитель или опекун.

Работодатель не вправе устанавливать несовершеннолетним сотрудникам испытание при приеме на работу (ч. 4 ст. 70 ТК РФ). Следовательно, в трудовом договоре не может быть такого условия (ч. 2 ст. 9 ТК РФ).

С несовершеннолетними сотрудниками можно заключать срочные трудовые договоры (ст. 59 ТК РФ). Срочный трудовой договор с несовершеннолетним работником оформляется по общим правилам. При этом нужно учитывать ограничения, гарантии и другие особенности регулирования труда этой категории работников, установленные ТК РФ, другими законами и нормативными правовыми актами. В договоре необходимо указать основания для заключения срочного трудового договора и срок его действия (абз. 4 ч. 2 ст. 57 ТК РФ).

Медосмотры несовершеннолетних сотрудников

Трудовой договор с несовершеннолетним работником заключается только после обязательного предварительного медицинского осмотра. Медосмотр таких работников проводится в медицинских организациях, которые заключили с работодателем договор об оказании медицинских услуг по проведению медосмотров.

Кроме того, до достижения 18 лет сотрудники должны ежегодно проходить обязательные периодические медицинские осмотры независимо от выполняемой работником трудовой функции (ст. 69, 266 ТК РФ).

Ограничения на привлечение к работе несовершеннолетних сотрудников

Работодателям запрещено привлекать несовершеннолетних работников:

- к работе с вредными и (или) опасными условиями труда (подклассы 3.1, 3.2, 3.3, 3.4 и класс 4), перечень таких тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда утвержден постановлением Правительства России от 25.02.2000 № 163;
- на подземных работах;
- на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания).

Кроме того, нельзя принимать на работу несовершеннолетних, если их трудовые обязанности подразумевают переноску и передвижение тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы. Предельные нормы переноски и передвижения тяжестей работниками в возрасте до 18 лет утверждены приказом Минтруда России от 10.06.2025 № 369н.

Режим работы и отдыха несовершеннолетних сотрудников

Работодатель обязан установить несовершеннолетним сотрудникам сокращенную продолжительность рабочего времени (ч. 1 ст. 92 ТК РФ):

- для работников в возрасте до 16 лет – не более 24 часов в неделю,
- для работников в возрасте от 16 до 18 лет – не более 35 часов в неделю.

Кроме того, установлена продолжительность ежедневной работы (ч. 1 ст. 94 ТК РФ):

- для работников (включая лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и работающих в период каникул):
 - в возрасте от 14 до 15 лет – 4 часа
 - в возрасте от 15 до 16 лет – 5 часов

- в возрасте от 16 до 18 лет – 7 часов
- для лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и совмещающих в течение учебного года получение образования с работой:
 - в возрасте от 14 до 16 лет – 2,5 часа,
 - в возрасте от 16 до 18 лет – 4 часа.

Минтруд России рекомендует работодателям рассмотреть возможность введения гибкого графика работы для несовершеннолетних работников, с учетом установления им сокращенной рабочей недели. Напомним, при работе в режиме гибкого рабочего времени по согласованию с работодателем работник определяет время начала и окончания рабочего дня, отличающиеся от нормального режима работы (так называемый гибкий график).

Несовершеннолетним работникам нужно предоставлять ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время, в том числе до истечения 6 месяцев непрерывной работы (абз. 3 ч. 3 ст. 122, ст. 267 ТК РФ).

Кроме того, при предоставлении ежегодных отпусков несовершеннолетним необходимо учитывать следующее:

- нельзя переносить ежегодный оплачиваемый отпуск на следующий рабочий год;
- не допускается отзыв сотрудника из отпуска;
- не допускается замена денежной компенсацией ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков.

Это следует из норм ч. 4 ст. 124 и ч. 3 ст. 126 ТК РФ.

Привлечение несовершеннолетних сотрудников к работе в выходные дни и праздники

С 1 сентября 2025 года работодатель вправе привлекать несовершеннолетних сотрудников в возрасте от 14 до 18 лет к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в период летних каникул по направлению службы занятости населения или в составе студенческих отрядов, включенных в федеральный или региональный реестр молодежных и детских объединений (ч. 2 ст. 268 ТК РФ).

Для работы в выходные дни и праздники необходимо получить письменное согласие несовершеннолетнего сотрудника. Кроме того, может потребоваться:

- письменное согласие одного из его родителей (попечителя), если работник не достиг возраста 15 лет;
- письменное согласие органа опеки и попечительства или иного законного представителя несовершеннолетнего, если он сирота или ребенок, оставшийся без попечения родителей.

Материальная ответственность несовершеннолетних сотрудников

Несовершеннолетние сотрудники несут полную материальную ответственность только за (ч. 3 ст. 242 ТК РФ):

- умышленное причинение ущерба;
- ущерб, причиненный в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- ущерб, причиненный в результате совершения преступления или административного проступка.

Трудовой кодекс РФ запрещает заключение с несовершеннолетними сотрудниками договора о полной материальной ответственности работников (ст. 244 ТК РФ).

«Расширена сфера действия норм о квотировании рабочих мест для инвалидов»

С 1 марта 2026 года вступили в силу изменения в правилах квотирования рабочих мест для инвалидов.

Изменения внесены в статью 38 Федерального закона № 565-ФЗ от 12.12.2023 «О занятости населения в Российской Федерации».

Ранее квоты для приема на работу инвалидов распространялись только на филиалы и представительства организаций — работодателей.

По новым правилам субъекты РФ могут устанавливать квоту для всех видов обособленных подразделений работодателей, на территориях которых они расположены, независимо от их статуса и наличия сведений в ЕГРЮЛ.

Размер квоты — от 2 до 4 % среднесписочной численности работников. Конкретный процент устанавливают региональные власти.

За неисполнение обязанности работодателем по выполнению квоты для приема на работу инвалидов или отказ в приеме на работу влечет административный штраф по статье 5.42 КоАП РФ: для должностных лиц — от 20 000 до 30 000 рублей, для индивидуальных предпринимателей — от 30 000 до 50 000 рублей, для юридических лиц — от 50 000 до 100 000 рублей.

«Уточнены условия и порядок назначения ежемесячного пособия в связи с рождением и воспитанием ребенка»

Постановлением Правительства РФ от 20.04.2026 № 440 «О внесении изменений в Постановление Правительства Российской Федерации от 16 декабря 2022 г. №2330» уточнены условия и порядок назначения ежемесячного пособия в связи с рождением и воспитанием ребенка.

Для получения ежемесячного пособия в связи с рождением и воспитанием ребенка нужно постоянно проживать в России в статусе гражданина РФ не менее 5 лет.

Требование о 5-летнем сроке проживания не распространяется на граждан: приобретших гражданство РФ по рождению, граждан, приобретших гражданство в результате признания гражданином РФ, граждан, приобретших гражданство в результате приема в гражданство РФ и имеющих статус участника Госпрограммы по переселению, утвержденной Указом № 637, граждан РФ, принимавших участие в СВО, или членов их семей либо являющихся ветеранами боевых действий.

Кроме того, в соответствии с постановлением будет сохраняться право на пособие для многодетных семей, имеющих детей в возрасте до 17 лет, в случае, если при обращении за назначением ежемесячного пособия размер среднедушевого дохода указанной семьи не более чем на 10% превысит величину прожиточного минимума на душу населения.

Скорректированы положения, касающиеся определения размера выплачиваемого пособия, и некоторые процедуры, связанные с его назначением.

«Испытательный срок: запрет расширен на женщин с детьми до 3 лет»

С 1 сентября 2026 года в России вступил в силу закон, который расширил запрет на установление испытательного срока при приеме на работу для женщин с детьми. Если ранее этот запрет распространялся только на женщин с детьми до полутора лет, то теперь он будет действовать для всех женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет.

Также данное ограничение распространяется на иных лиц (отцы, бабушки и т.п.), воспитывающих детей в возрасте до 3 лет, при отсутствии матери.

Закон направлен на защиту трудовых прав матерей, облегчая их возвращение к профессиональной деятельности после декретного отпуска. Эта мера призвана снизить стресс для женщин и обеспечить им более стабильные условия труда. Однако она может создать дополнительные сложности для работодателей при найме таких сотрудников, так как они не смогут уволить таких работников как не прошедших результаты испытания.

«Об увеличении времени сверхурочной работы»

С 01.09.2026 Федеральным законом от 25.05.2026 № 144-ФЗ устанавливается возможность увеличения продолжительности сверхурочной работы для работника до 240 часов в год, если это предусмотрено коллективным договором и (или) отраслевым (межотраслевым) соглашением. При этом закрепляются дополнительные гарантии для работников, привлекаемых к сверхурочной работе, и устанавливается единый порядок оплаты сверхурочной работы.

Так, привлечение работника к сверхурочной работе сверх 120 часов в год допускается с его письменного согласия. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда в период выполнения сверхурочной работы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, в пределах 120 часов в год за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере, начиная со 121-го часа - не менее чем в двойном размере за каждый час.

Работник по своему желанию может выбрать дополнительные дни отдыха вместо повышенной оплаты сверхурочной работы. При прохождении диспансеризации работники, привлекаемые к сС 01.09.2026 Федеральным законом от 25.05.2026 № 144-ФЗ устанавливается возможность увеличения продолжительности сверхурочной работы для работника до 240 часов в год, если это предусмотрено коллективным договором и (или) отраслевым (межотраслевым) соглашением. При этом закрепляются дополнительные гарантии для работников, привлекаемых к сверхурочной работе, и устанавливается единый порядок оплаты сверхурочной работы.

Привлечение работника к сверхурочной работе сверх 120 часов в год допускается с его письменного согласия. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда в период выполнения сверхурочной работы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, в пределах 120 часов в год за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере, начиная со 121-го часа - не менее чем в двойном размере за каждый час.

Работник по своему желанию может выбрать дополнительные дни отдыха вместо повышенной оплаты сверхурочной работы. При прохождении диспансеризации работники, привлекаемые к сверхурочной работе сверх 120 часов в год, освобождаются от работы на один рабочий день в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Привлечение к сверхурочной работе, продолжительность которой превышает 120 часов в год, лиц пенсионного и предпенсионного возраста, работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда подклассов 3.1 и 3.2, допускается только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им по состоянию здоровья. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы, за исключением случаев, когда такого согласия не требуется. сверхурочной работе сверх 120 часов в год, освобождаются от работы на один рабочий день в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Привлечение к сверхурочной работе, продолжительность которой превышает 120 часов в год, лиц пенсионного и предпенсионного возраста, работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда подклассов 3.1 и 3.2, допускается только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им по состоянию здоровья. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы, за исключением случаев, когда такого согласия не требуется.

«О порядке действий по снятию ареста со счетов участников специальной военной операции и членов их семей при наличии налоговой задолженности»

У военнослужащих, участвующих в проведении специальной военной операции, а также членов их семей есть законное право на приостановление исполнительных мероприятий со стороны налоговых органов.

Данный порядок регламентирован Федеральным законом от 29.12.2022 № 603-ФЗ.

Так, если у налоговой инспекции есть основания для списания задолженности с банковских счетов или наложен арест на них (приостановление операций по счетам), то для снятия этих запретов необходимо выполнить следующие действия:

1) получить справку установленного образца, подтверждающую участие в специальной военной операции;

2) обратиться в кредитную организацию (банк), в которой открыт счет;

3) подать письменное заявление о приостановлении исполнения требований налогового органа о взыскании денежных средств со ссылкой на статью 7 Федерального закона от 29.12.2022 № 603-ФЗ.

После получения такого заявления и проверки приложенных документов банк приостановит действие поручения налогового органа на перечисление суммы задолженности и снимет ограничения, связанные с приостановлением операций по счетам.

«Установлены особенности регулирования труда работников, проходящих стажировку в сфере труда»

Федеральным законом от 26.07.2026 № 246-ФЗ, вступающим в силу 01.03.2027, внесены изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации.

Вводятся определения понятий «стажер» и «стажировка в сфере труда».

Определяется период, в течение которого может быть заключен срочный трудовой договор о стажировке в сфере труда (не позднее одного года после получения профессионального образования соответствующего уровня или прохождения профессионального обучения).

Устанавливается предельный срок, на который может быть заключен трудовой договор о стажировке в сфере труда (шесть месяцев), а также случаи, когда течение срока трудового договора о стажировке в сфере труда приостанавливается (на период призыва стажера на военную службу, в том числе по мобилизации, заключения контракта о прохождении военной службы, временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком или ухода за больным членом семьи и др.).

Предусматривается запрет на установление испытательного срока работнику по окончании стажировки и в случае заключения трудового договора на неопределенный срок с тем же работодателем, с которым был заключен срочный трудовой договор о ее прохождении.

На период прохождения стажировки работодатель организует для стажера наставничество в целях оказания помощи в овладении навыками работы на производстве или рабочем месте по осваиваемым профессии, специальности или направлению подготовки либо получаемой новой квалификации.

Особенности регулирования труда работников, проходящих стажировку в сфере труда, не распространяются на государственных служащих и муниципальных служащих.

«Для ветеранов СВО с инвалидностью упрощен порядок получения социальных услуг в натуральной форме»

Федеральным законом от 26.07.2026 №275-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» определены особенности предоставления участникам СВО, имеющим инвалидность, набора социальных услуг.

Ранее ветеранам боевых действий, находящимся в зоне вооруженного конфликта и не имеющим возможности воспользоваться услугами в натуральной форме, ежемесячная денежная выплата (ЕДВ) назначалась в полном размере без учета стоимости набора таких услуг.

Ветеранам, которые желают получать социальные услуги в натуральной форме, необходимо подать заявление до 01 октября и заменить часть ЕДВ на набор услуг как в полном объеме, так и частично.

Для ветеранов с инвалидностью ограничение по месяцу подачи заявления отсутствует.

Такие граждане могут направить его однократно в территориальный орган Социального фонда, осуществляющий ЕДВ, для получения набора соц. услуг с 01 числа месяца, следующего за подачей заявления.